附件2

|  |  |
| --- | --- |
| 项目编号 | GZZSCXTD--2022-- |
|  |  |

**贵州省哲学社会科学“十大创新团队”**

**( 2022年度 )**

**申 请 书**

|  |
| --- |
|  |

团 队 名 称：

|  |
| --- |
|  |

团 队带头人：

|  |
| --- |
| **（盖章）** |

申 请人单位：

|  |
| --- |
|  |

填 表 日 期：

**贵州省社会科学界联合会制**

**团队带头人承诺**

我承诺对本申请书填写的各项内容的真实性负责，保证没有知识产权争议。如获准批准，我承诺以本申请书为有法律约束力的立项协议，遵守《贵州省哲学社会科学“十大创新团队”申报、建设与管理办法》的相关规定，按计划认真开展团队建设各项工作，取得预期成果。如有违反，本人将承担全部责任。

“创新团队”研究所形成的成果，均注明“贵州省哲学社会科学‘十大创新团队’建设成果”字样。贵州省社科联有使用本申请书及研究成果中的所有数据和资料的权利。

团队带头人（签名）

年 月 日

**填 写 说 明**

1.《申请书》请用计算机认真如实填写（**注明“本人签名”处必须本人**

**亲笔签名**），表式不能改变。

2.《申请书》1份，用A4版面双面打印，骑缝装订或胶装，并提交电子

文档（PDF）。

一、基本情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团队名称 | |  | | | | | | | | | | |
| 学科分类 | |  | | | | | | | | | | |
| 研究类型 | | **应用对策研究** | | | | | | | | | | |
| 团队带头人 | |  | 性别 |  | | | 民族 | |  | 出生日期 |  | |
| 行政职务 | |  | 专业职称 | | | |  | | | 研究专长 |  | |
| 最后学历 | |  | 最后学位 | | | |  | | | 担任导师 |  | |
| 工作单位 | |  | | | | | | | | 联系电话(手机) |  | |
| 通讯地址 | |  | | | | | | | | 邮政编码 |  | |
| 团队核心成员 | 姓名 | 出生年月 | 性别 | | 职称 | | | 学历  学位 | | 研究专长 | 工作单位 | 联系电话 |
|  |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
|  |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
| **创新**  **团队**  **建设**  **总体**  **目标**  **概述** | | （用仿宋4号字体，行距请用固定值22）  团队带头人签字：  2022年 月 日 | | | | | | | | | | |
| 团队建设预算经费（单位：万元） | | | | | |  | | | | | | |

二、创新团队建设任务

|  |
| --- |
| **围绕以下提纲提出创新团队建设任务，重点叙述第三、第四个提纲**。（用仿宋4号字体，行距请用固定值22）  **1.[已有学术成果]** 一是简要介绍团队带头人和核心成员近2019-2020年已有的**与选题相关**的核心学术成果。二是简要介绍学术成果转化运用情况。主要包括已有研究成果获领导肯定性批示情况（不含圈阅件）；成果被转化为相关部门的政策设计；转化成理论文章并在党报党刊发出贵州好声音；指导实践，如推动地方经济社会发展、指导企事业单位创新管理及产生的经济或社会效益；学术成果进学生课堂或干部讲堂；到基层宣讲；将学术成果转化为社科普及读物等方面的情况。  **2．[研究创新之处]** 在前期研究过程中，团队的研究方法、学术成果及成果运用的创新之处，提出下一步研究创新计划。  **3．[团队队伍建设]** 紧紧围绕创新团队建设总体目标，细化核心成员学术研究分工和相关工作分工。围绕如何“多产出社科成果，多培养社科人才”提出加强团队队伍建设的具体措施。  **4.[成果产出计划]** 简要描述未来3年承担课题研究，撰写研究报告、咨政报告、理论文章和学术论文，发表（出版）论文（著作）等方面的目标；提出成果转化运用设想或计划；提出团队承办学术交流活动计划和团队成员参加学术交流活动计划；提出团队成员参与社会实践锻炼计划。每个方面均应确定相应的数量指标。 |

三、创新团队建设保障

|  |
| --- |
| **重点围绕以下提纲撰写，填写内容真实准确。**（请用仿宋4号字体，行距请用固定值22。）  **1．[工作措施]**  提出完成团队建设任务的保障措施、激励和约束机制，确保完成所明确的各项建设任务。  **2．[保障条件]** 完成团队建设各项任务所需的时间保证、科研经费、文献资料、办公设备等条件。 |

四、团队建设预期创新成果（未来三年）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **主 要 预 期 成 果** | **主要预期成果名称** | **成果形式** | **完成时限** | **责任人** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **成 果 转 化 预 期 设 想** | **预期成果转化运用形式** | | **预期数量** | **责任人** |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |

五、经费预算**（单位、开户银行、账号须核对无误）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **经费开支科目** | | **金额（元）** | | **序号** | **经费开支科目** | | | **金额（元）** |
| **1** |  | |  | | **7** |  | | |  |
| **2** |  | |  | | **8** |  | | |  |
| **3** |  | |  | | **9** |  | | |  |
| **4** |  | |  | | **10** |  | | |  |
| **5** |  | |  | | **11** |  | | |  |
| **6** |  | |  | | **12** |  | | |  |
| **合计** |  | | | | | | | | |
| **单位** | 贵州大学 | **开户银行**  **具体支行** | | 中国建设银行贵州省贵阳市花溪区支行 | | | **账号** | 52001513600050005958 | |

六、创新团队带头人所在单位党委（党组）审核意见

|  |
| --- |
| 申请书所填写内容是否属实；团队带头人人及参加者的政治和业务素质是否与目标要求、建设任务相适应；本单位能否提供完成团队建设任务所需的时间和条件；本单位是否同意承担本项目的管理任务和信誉保证。  **申请书所填写内容属实；团队带头人人及参加者的政治和业务素质与目标要求、建设任务相适应；本单位能提供完成团队建设任务所需的时间和条件；本单位同意承担本项目的管理任务和信誉保证。**  党委（党组）公章  年 月 日 |

七、专家组评审意见

|  |
| --- |
| 专家组（签字）：  年 月 日 |

八、省社科联党组审核意见

|  |
| --- |
| 省社科联党组（签章）  年 月 日 |